

Personal

Die Personalabteilung versteht sich als Dienstleister für die Mitarbeitenden des Caritasverbandes Euskirchen.

Zu ihren Aufgaben gehören die Ausfertigung von Dienstverträgen, Lohn- und Gehaltsabrechnungen, Eingruppierungen, Überwachung der Umsetzung der Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes, Prüfung arbeitsrechtlicher Fragen sowie Fertigung von Nachweisen von Zuschussgebern.

Zusätzlich werden Personalkalkulationen mit unterschiedlichen Anforderungen durchgeführt, um verlässliche Werte zur Kostenrechnung und über Aussagen zur Verbandssteuerung zu verfügen.

Dabei werden die Änderungen, insbesondere anstehende Tarifierhöhungen immer aktuell berücksichtigt.

Im Kalenderjahr 2021 gab es zum 01.04.2022 eine Tarifsteigerung von 1,8 Prozent. Für die Pflegekräfte wurde die zusätzliche Pflegezulage auf 120,- € erhöht.

Mitarbeiterzahl

Im Kalenderjahr 2022 engagierten sich 225 hauptamtliche und 496 ehrenamtliche Mitarbeitende in unseren Einrichtungen. Damit blieb die Zahl der hauptamtlichen Mitarbeitenden zum Vorjahr nahezu konstant. Die Zahl der weiblichen Mitarbeiterinnen lag mit 76 % fast nahezu identisch wie im Vorjahr. Der Anteil der katholischen Mitarbeitenden lag bei 62,67 %.

Einsatzbereiche & Qualifikation

Die überwiegende Zahl der hauptamtlichen Mitarbeitenden ist im Sozialbereich, d.h. in der Betreuung, Pflege oder Beratung von Klienten tätig. Darauf entfällt ein Prozentsatz von 94 %.

In der Leitung und Verwaltung sind rund 6 % der Mitarbeitenden tätig.

Überwiegend verfügen die Mitarbeitenden über eine abgeschlossene Berufsausbildung oder einen Studienabschluss und sichern die fachliche Qualität der Dienste.

Dienstzugehörigkeit

Unsere hauptamtlichen Mitarbeitenden sind im Durchschnitt 9,39 Jahre beim Caritasverband beschäftigt.

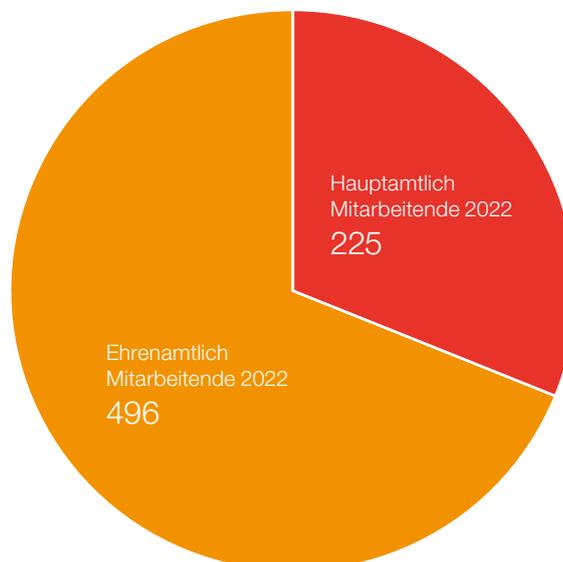
Altersstruktur

Das Durchschnittsalter der hauptamtlichen Mitarbeitenden lag wie im Vorjahr im oberen Mittel von 46 Jahren.

Personalentwicklung

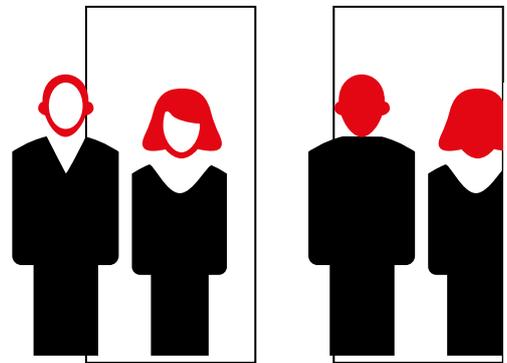
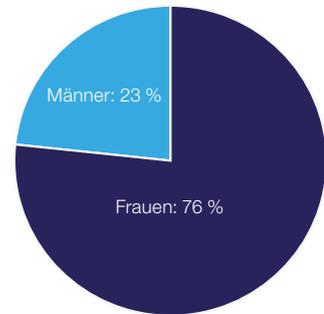
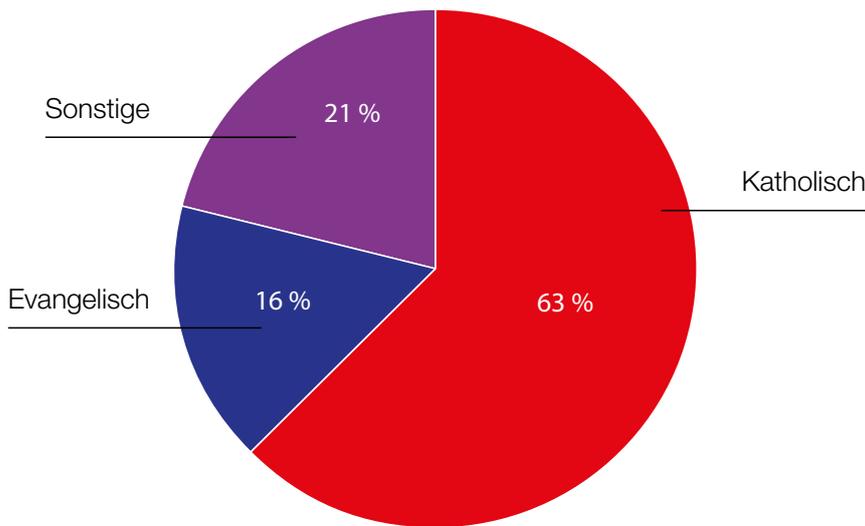
Die Altersstruktur des Caritasverbandes spiegelt die Auswirkungen des demographischen Wandels deutlich wieder und ist bei Besetzung von Stellen spürbar. Der fortschreitende Mangel an Fachkräften vor allem im Bereich der ambulanten Pflege, aber auch im Bereich der sozialen Arbeit, erfordert spezielle Angebote Investitionen in eine fundierte Ausbildung, Fort- und Weiterbildungsangebote sowie Maßnahmen und Angebote zur Gesundheitsförderung.

Es gelang uns insgesamt 35 neue hauptamtliche Mitarbeitende für unseren Verband zu gewinnen. Dabei gehören ebenfalls Beschäftigte, die durch Erreichen der Regelaltersgrenze eigentlich aus dem Verband ausgeschieden sind. Diese entschließen sich, über die Regelaltersgrenze hinaus weiter für den Verband tätig zu bleiben. Die Motivation ist oftmals die Freude an der Tätigkeit



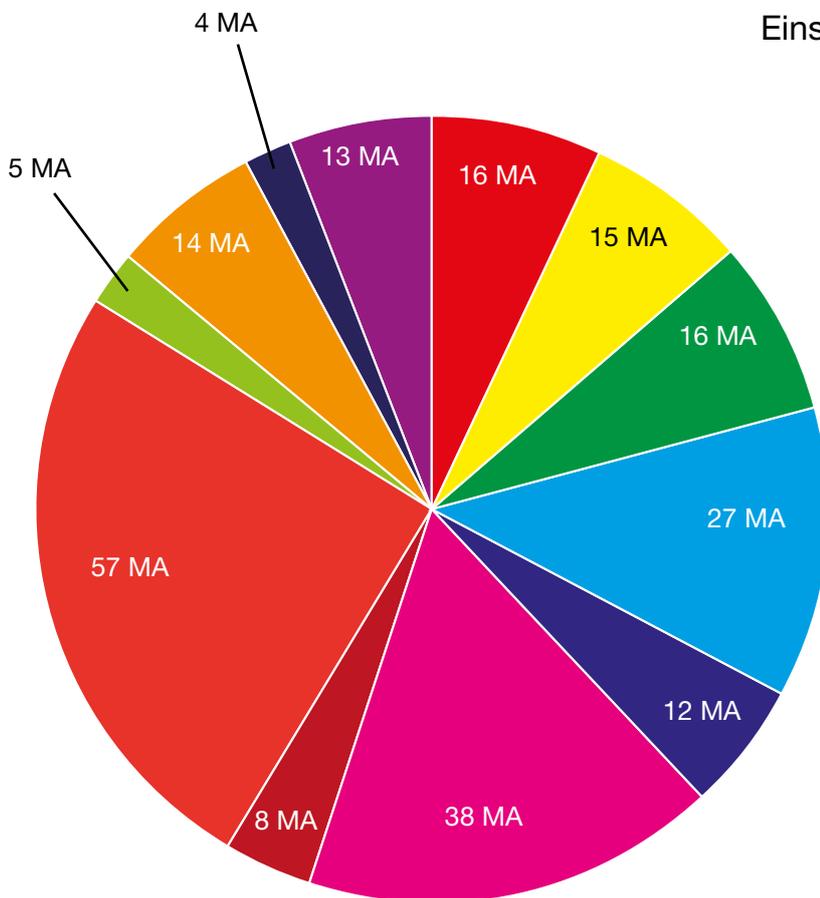
Hauptamtlich Mitarbeitende 2022

Konfession



Einstellungen 2022
35

Austritte 2022
32



Mitarbeitende (MA) nach Bereichen

- ✱ Kinder, Jugend, Familie, Senioren
- ✱ Ambulante Familienhilfe
- ✱ Migration & Geflüchtetenhilfe
- ✱ Sucht- & Wohnungslosenhilfe
- ✱ Sozialpsychiatrie
- ✱ Besondere Wohnformen
- ✱ Beratung & Betreuungen
- ✱ Ambulante Pflegestationen
- ✱ Tagespflege für Senioren
- ✱ Arbeitsprojekte
- ✱ Fluthilfe
- ✱ Verwaltung