

Personal

Die Personalabteilung versteht sich als Dienstleister für die Mitarbeitenden des Caritasverbandes Euskirchen. Zu ihren Aufgaben gehören die Ausfertigung von Dienstverträgen, Lohn- und Gehaltsabrechnungen, Eingruppierungen, Überwachung der Umsetzung der Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes, Prüfung arbeitsrechtlicher Fragen sowie Fertigung von Nachweisen von Zuschussgebern. Zusätzlich werden Personalkalkulationen mit unterschiedlichen Anforderungen durchgeführt, um verlässliche Werte zur Kostenrechnung und über Aussagen zur Verbandssteuerung zu verfügen. Dabei werden die Änderungen, insbesondere anstehende Tarifierhöhungen immer aktuell berücksichtigt.

Im Kalenderjahr 2023 wurde zum 01.01.2023 eine neue sogenannte SuE Zulage für die Mitarbeitenden im Sozial- und Erziehungsdienst eingeführt. Diese beläuft sich für die Mitarbeitenden der Entgeltgruppen S 2 bis S 11a auf 130,- € monatlich und für die Mitarbeitenden der Entgeltgruppen S 11b, S 12, S 14 und S 15 auf monatlich 180,- €. Weiterhin erhielten die Mitarbeitenden im Sozial- und Erziehungsdienst am 31.03.2023 eine Einmalzahlung in Höhe von 910,- € bzw. 1.240,- € abhängig von der jeweiligen Eingruppierung. Darüber hinaus wurde die Heimzulage zur Wohnzulage, und hat sich mit dem 01.01.2023 von 61,36 € auf 100,- € erhöht. Auch bezüglich der Wohnzulage wurde eine Einmalzahlung am 31.03.2023 in Höhe von 270,- € gezahlt.

Mitarbeiterzahl

Im Kalenderjahr 2023 engagierten sich 217 hauptamtliche und 495 ehrenamtliche Mitarbeitende in unseren Einrichtungen. Damit blieb die Zahl der hauptamtlichen Mitarbeitenden zum Vorjahr nahezu konstant. Die Zahl der weiblichen Mitarbeiterinnen lag mit 76,04 % fast identisch wie im Vorjahr. Der Anteil der katholischen Mitarbeitenden lag bei 63,95 %.

Einsatzbereiche & Qualifikation

Die überwiegende Zahl der hauptamtlichen Mitarbeitenden ist im Sozialbereich, d.h. in der Betreuung, Pflege oder Beratung von Klienten tätig. Darauf entfällt ein Prozentsatz von 93 %. In der Leitung und Verwaltung sind rund 7 % der Mitarbeitenden tätig. Überwiegend verfügen die Mitarbeitenden über eine abgeschlossene Berufsausbildung oder einen Studienabschluss und sichern die fachliche Qualität der Dienste.

Dienstzugehörigkeit

Unsere hauptamtlichen Mitarbeitenden sind im Durchschnitt 9 Jahre beim Caritasverband beschäftigt.

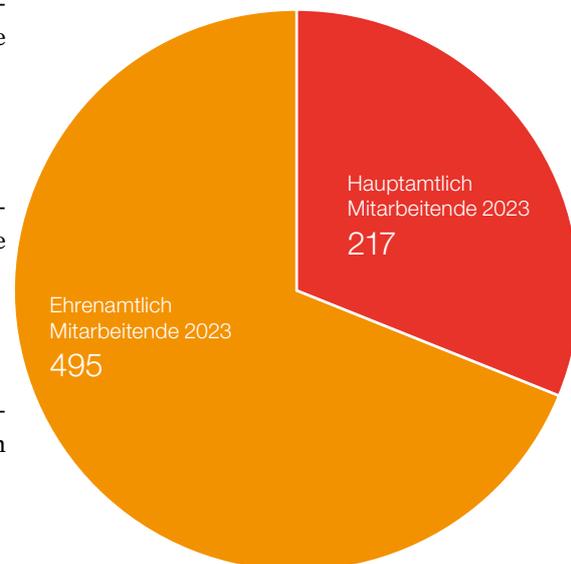
Altersstruktur

Das Durchschnittsalter der hauptamtlichen Mitarbeitenden lag im oberen Mittel von 48 Jahren.

Personalentwicklung

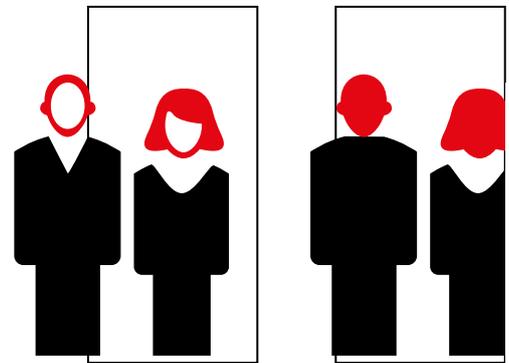
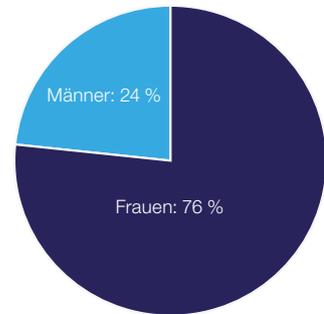
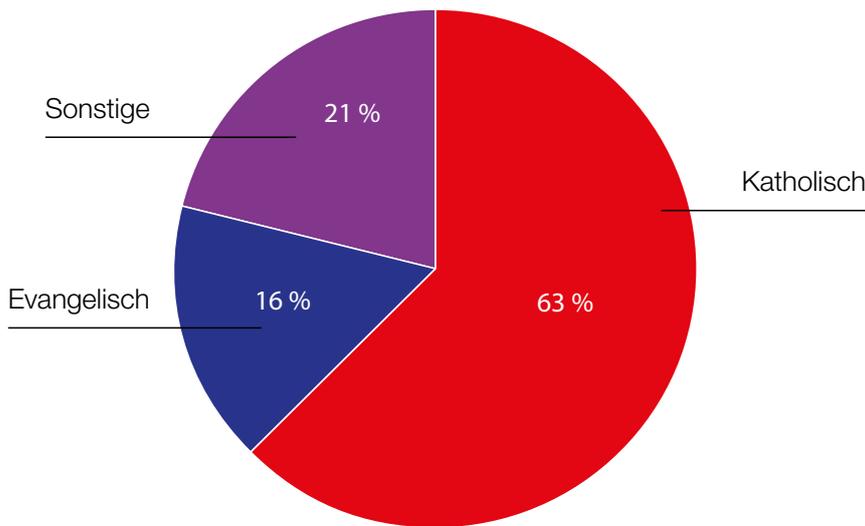
Die Altersstruktur des Caritasverbandes spiegelt die Auswirkungen des demographischen Wandels deutlich wieder und ist bei Besetzung von Stellen spürbar. Der fortschreitende Mangel an Fachkräften vor allem im Bereich der ambulanten Pflege, aber auch im Bereich der sozialen Arbeit, erfordert spezielle Angebote Investitionen in eine fundierte Ausbildung, Fort- und Weiterbildungsangebote sowie Maßnahmen und Angebote zur Gesundheitsförderung.

Es gelang uns insgesamt 35 neue hauptamtliche Mitarbeitende für unseren Verband zu gewinnen. Dabei gehören ebenfalls Beschäftigte, die durch Erreichen der Regelaltersgrenze eigentlich aus dem Verband ausgeschieden sind. Diese entschließen sich, über die Regelaltersgrenze hinaus weiter für den Verband tätig zu bleiben. Die Motivation ist oftmals die Freude an der Tätigkeit.



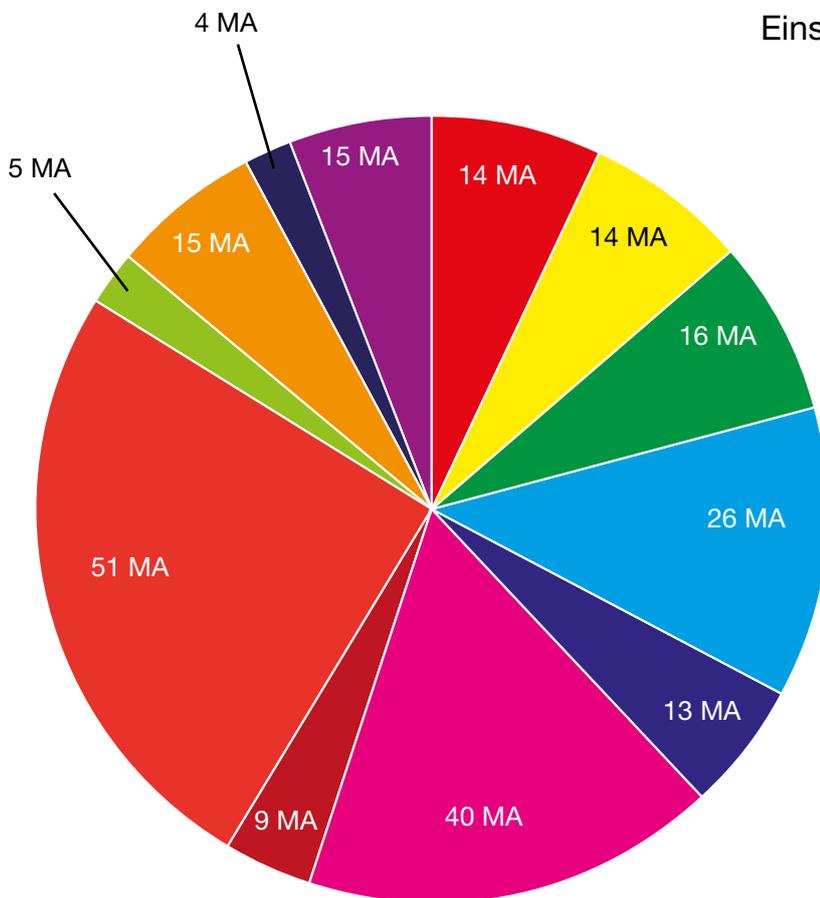
Hauptamtlich Mitarbeitende 2023

Konfession



Einstellungen 2023
27

Austritte 2023
36



Mitarbeitende (MA) nach Bereichen

- ✱ Kinder, Jugend, Familie, Senioren
- ✱ Ambulante Familienhilfe
- ✱ Migration & Geflüchtetenhilfe
- ✱ Sucht- & Wohnungslosenhilfe
- ✱ Sozialpsychiatrie
- ✱ Besondere Wohnformen
- ✱ Beratung & Betreuungen
- ✱ Ambulante Pflegestationen
- ✱ Tagespflege für Senioren
- ✱ Arbeitsprojekte
- ✱ Fluthilfe
- ✱ Verwaltung