

# Personal

Die Personalabteilung versteht sich als Dienstleister für die Mitarbeitenden des Caritasverbandes Euskirchen. Zu ihren Aufgaben gehören die Ausfertigung von Dienstverträgen, Lohn- und Gehaltsabrechnungen, Eingruppierungen, Überwachung der Umsetzung der Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes, Prüfung arbeitsrechtlicher Fragen sowie Fertigung von Nachweisen von Zuschussgebern. Zusätzlich werden Personalkalkulationen mit unterschiedlichen Anforderungen durchgeführt, um verlässliche Werte zur Kostenrechnung und über Aussagen zur Verbandssteuerung zu verfügen. Dabei werden die Änderungen, insbesondere anstehende Tarifierhöhungen immer aktuell berücksichtigt. Im Kalenderjahr 2024 erhöhten sich zum 01.03.2024 zunächst die Tabellenentgelte um einen Sockelbetrag von 200,- € und dieser Wert dann um weitere 5,5%. Neben der Erhöhung der Grundvergütung wurde ab dem 01.03.2024 die Pflegezulage der Anlage 32 um 11,5% erhöht.

## Mitarbeiterzahl

Im Kalenderjahr 2024 engagierten sich 207 hauptamtliche und 490 ehrenamtliche Mitarbeitende in unseren Einrichtungen. Damit blieb die Zahl der hauptamtlichen Mitarbeitenden zum Vorjahr nahezu konstant. Die Zahl der weiblichen Mitarbeiterinnen lag mit 76,33% fast identisch wie im Vorjahr. Der Anteil der katholischen Mitarbeitenden lag bei 66,67%.

## Einsatzbereiche und Qualifikation

Die überwiegende Zahl der hauptamtlichen Mitarbeitenden ist im Sozialbereich, d.h. in der Betreuung, Pflege oder Beratung von Klienten tätig. Darauf entfällt ein Prozentsatz von 93%. In der Leitung und Verwaltung sind rund 7% der Mitarbeitenden tätig. Überwiegend verfügen die Mitarbeitenden über eine abgeschlossene Berufsausbildung oder einen Studienabschluss und sichern die fachliche Qualität der Dienste.

## Dienstzugehörigkeit

Unsere hauptamtlichen Mitarbeitenden sind im Durchschnitt 10 Jahre beim Caritasverband beschäftigt.

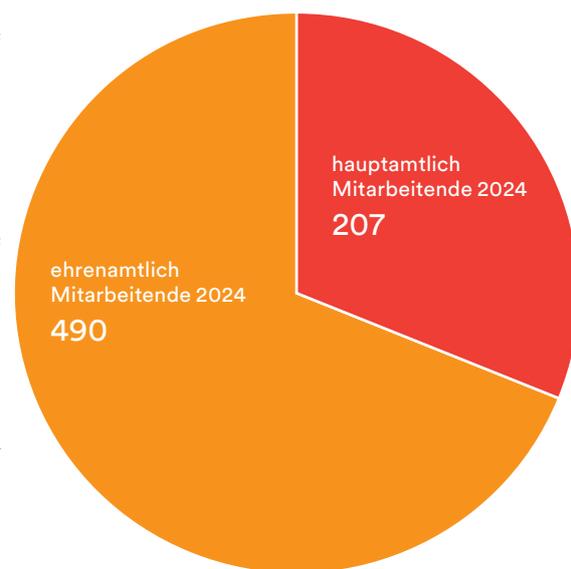
## Altersstruktur

Das Durchschnittsalter der hauptamtlichen Mitarbeitenden lag im oberen Mittel von 49 Jahren.

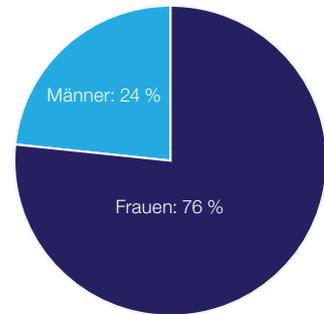
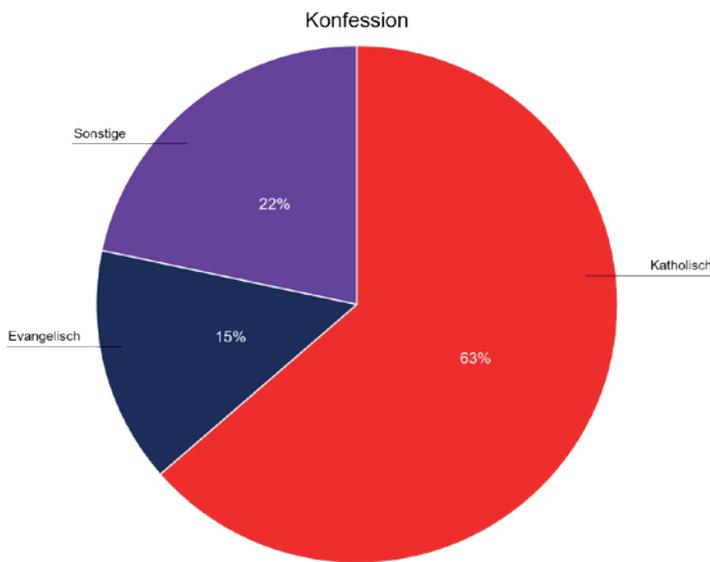
## Personalentwicklung

Die Altersstruktur des Caritasverbandes spiegelt die Auswirkungen des demographischen Wandels deutlich wieder und ist bei Besetzung von Stellen spürbar. Der fortschreitende Mangel an Fachkräften vor allem im Bereich der ambulanten Pflege, aber auch im Bereich der sozialen Arbeit, bestimmt den Alltag in den Einrichtungen. Mit Akquisemaßnahmen sowie der Teilnahme an Jobmessen und Berufsbörsen konnte neues Personal gewonnen werden.

Es gelang uns insgesamt 23 neue hauptamtliche Mitarbeitende für unseren Verband zu gewinnen. Dazu gehören ebenfalls Beschäftigte, die durch Erreichen der Regelaltersgrenze eigentlich aus dem Verband ausgeschieden sind. Diese entschlossen sich, über die Regelaltersgrenze hinaus weiter für den Verband tätig zu bleiben. Die Motivation ist oftmals die Freude an der Tätigkeit.



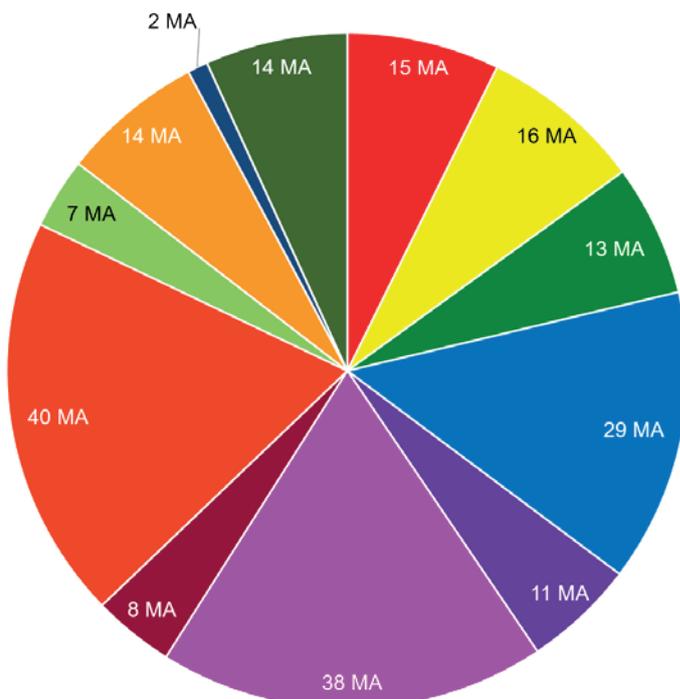
# Hauptamtlich Mitarbeitende 2024



Einstellungen 2023  
**23**



Austritte 2023  
**33**



Mitarbeitende (MA) nach Bereichen 2024

- Bereich KJFS
- Bereich Ambulante Familienhilfe
- Bereich Migration & Flüchtlingshilfe
- Bereich Fachambulanz Sucht/Hilfen für Wohnungslose
- Bereich SPZ
- Bereich Besondere Wohnformen
- Bereich Beratungen & Betreuungen
- Ambulante Pflegestationen
- Tagespflege für Senioren
- Arbeitsprojekte/Handwerker
- Fluthilfebüro
- Verwaltung & Wirtschaft/Geschäftsleitung/Personal & Recht