

- Jede(r) Mitarbeiter\_in wird als Mensch mit seinen/ihren fachlichen Kompetenzen, Begabungen und Fähigkeiten wahrgenommen. Regelmäßige Fort- und Weiterbildungen unserer MitarbeiterInnen sind uns deshalb wichtig.
- Die MitarbeiterInnen haben einen Anspruch darauf, durch ihre Vorgesetzten auch Anerkennung zu erfahren, denn aus Lob und Anerkennung schöpfen wir neue Kraft.
- Auch für persönliche Probleme unserer Mitarbeiter\_innen haben wir ein „offenes Ohr“.

### ***WIR LEBEN EINEN KOOPERATIVEN FÜHRUNGS- UND ARBEITSSTIL***

- Führen heißt überzeugen durch vorbildliches Handeln.
- Wechselseitiges Vertrauen ist Grundlage kooperativer Arbeit und muss erarbeitet werden.
- Klare und transparente Ziele erleichtern die tägliche Arbeit.
- Kooperativer Führungs- und Arbeitsstil stärkt die Eigenverantwortung der Mitarbeiter\_innen.

- In die übertragenen Aufgaben und Kompetenzen kann die vorgesetzte Ebene nur eingreifen, wenn vereinbarte Ziele ernsthaft gefährdet sind und Schaden von zu Betreuenden, von Mitarbeitern oder vom Träger abgewehrt werden muss.

### ***SCHLUSSWORT***

Die erfolgreiche Umsetzung des Leitbildes bedingt, dass es transparent gemacht, konkretisiert, überprüft, weiterentwickelt und mit Leben gefüllt wird. Es muss letztlich zu konkretem Handeln führen.

**Caritas**  
*für Euskirchen*

# ***LEITBILD KOMPAKT***



## ***CARITAS ALS AUFGABE***

---

Verkündigung, Eucharistie und Caritas sind wesentliche Aufträge der katholischen Kirche. Caritas ist Ausdruck des Lebens der Kirche, in der Gott durch die Menschen sein Werk verwirklicht. In der Caritas wird der Glaube in der Nächstenliebe wirksam (siehe Gal 5,6). Somit ist Caritas Pflicht des ganzen Gottesvolkes und jedes einzelnen Christen.

Die Arbeit mit den Menschen, die Hilfe benötigen und die Zusammenarbeit der MitarbeiterInnen untereinander basiert auf einem christlichen Menschenbild, welches sich auch im Ersten Artikel des Grundgesetzes „Die Würde des Menschen ist

unantastbar“ zeigt. Wir haben Ehrfurcht vor dem Leben in allen Erscheinungsformen, da es von Gott geschaffen und gewollt ist. Im Umgang mit unseren Mitmenschen handeln wir nach dem Vorbild Jesu Christi, der in jedem Menschen, der ihm begegnete, seine Schwester oder seinen Bruder sah.

Wir sind dankbar für alle Männer und Frauen, welche auf Grundlage ihrer persönlichen und christlichen Einstellung zu uns kommen und gerade bei uns arbeiten wollen.

## ***CARITAS ALS ARBEITGEBER IN EINER CHRISTLICHEN UNTERNEHMENSKULTUR***

- Wir sind Teil der demokratischen Ordnung, betreiben keine (Partei-)Politik, sind aber nicht unpolitisch. Wir engagieren uns in der Gesellschaft, um positive Lebensbedingungen zu fördern. Dazu suchen wir die Kooperation mit Parteien, Verbänden, Initiativen und engagierten Einzelnen.
- Wir sind kein Unternehmen der Wirtschaft; wirtschaftliches Handeln ist dennoch unser Ziel, aus diesem Grund gehen wir mit den uns zur Verfügung gestellten Mitteln so sorgsam wie möglich um.

- Wir achten die Schöpfung und tragen Sorge für unsere Umwelt.
- Wir sind faire und verlässliche Partner und arbeiten vorurteilsfrei mit anderen zusammen.

## ***MITARBEITER\_INNEN SIND UNSER WICHTIGSTES KAPITAL ZUR ERFÜLLUNG UNSERES AUFTRAGS***

- Dass wir eine caritative Einrichtung sind, muss auch für die Menschen, die bei uns arbeiten, spürbar sein.
- Die Arbeit soll Freude machen, dies bedeutet, wir wollen, dass wir alle in einem angstfreien, von gegenseitigem Vertrauen und Wertschätzung geprägten Klima arbeiten können.