



Ausbildung in der Pflege

Mit dem Beruf der Altenpflegerin und dem Altenpfleger in eine sichere Zukunft mit Sinn! Wir bilden Sie aus.

In unseren **7 Caritas-Altenzentren und unseren 8 Caritas-Sozialstationen** bieten wir **jedes Jahr 15 Frauen und Männern** optimale Bedingungen für eine persönliche und qualifizierte **dreijährige Ausbildung oder Umschulung in der Altenpflege**.

Gemeinsam mit Ihnen wählen wir Ihre Ausbildungseinrichtung aus, in der Sie einen Großteil Ihrer 2.500 Stunden der **praktischen Ausbildung** absolvieren. Im Rahmen der Ausbildung gibt es verschiedene, verpflichtende Einsätze, z.B. in der stationären und ambulanten Pflege. Darüber hinaus bieten wir Ihnen ergänzende Ausbildungseinsätze in der Kurzzeitpflege, in der Tagespflege, in unserer Demenz-WG oder auch in den beiden Hospizen unseres Verbandes. Der **schulische Teil der Ausbildung** findet an einem Altenpflegefachseminar statt und umfasst mindestens 2100 Stunden.

In Ihrer Ausbildung lernen Sie den Anspruch und die Vielseitigkeit des Berufes kennen und lieben. Dazu zählen die professionelle Pflege von Seniorinnen und Senioren, die menschliche Zuwendung im Alltag der Seniorinnen und Senioren und die gemeinsame Arbeit im Team.

Sie haben sich viel vorgenommen? Prima: Engagierten Altenpflegerinnen und Altenpflegern steht die **Zukunft** offen. Aktuell sind in NRW etwa 3.000 Stellen in der Altenpflege unbesetzt. Zusatzausbildungen, Aufbaustudiengänge oder die Entwicklung zur Führungskraft in der Altenpflege bieten Ihnen gute persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten. Weitere Infos zum Ausbildungsberuf Altenpflegerin und Altenpfleger finden Sie hier: <http://www.altenpflegeausbildung.net/>

Ihre Voraussetzungen:

- Realschulabschluss oder erfolgreicher Abschluss einer sonstigen zehnjährigen Schulausbildung
oder
Hauptschulabschluss mit erfolgreich abgeschlossener zweijähriger Berufsausbildung oder abgeschlossener einjähriger Ausbildung als Altenpflegehelferin oder Altenpflegehelfer
- mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- körperliche Eignung und psychische Belastbarkeit

Vergütung während der Ausbildung* zzgl. möglicher Zeitzuschläge			
1. Ausbildungsjahr	€ 975,69	jährliches Urlaubsgeld € 261,57	Jahressonderzahlung 77,51 %
2. Ausbildungsjahr	€ 1.037,07		
3. Ausbildungsjahr	€ 1.138,38		

*zuzüglich Leistungen für die monatliche Betriebsrente, die die Caritas finanziert

Als Auszubildende in der ambulanten Pflege erhalten Sie zusätzlich eine Pflegezulage von € 23,01 brutto/39 Std.



Ihr Kontakt zu uns:
Cornelia Kühn-Hempe
Personalentwicklung
Tel: 0221 95570-329

cornelia.kuehn-hempe@caritas-koeln.de

Unser Ziel ist die unbefristete Übernahme aller Auszubildenden mit erfolgreichem Ausbildungsabschluss. Sie können bei uns nach Ihrer Ausbildung mit einem Einstiegsgehalt von € 2.192,65 zzgl. Zuschlägen und Sonderleistungen (siehe oben * und **) rechnen.

Wir freuen uns auf Sie! Bitte bewerben Sie sich bei uns.
Ihre direkte Ansprechpartnerin bei uns für Ihre schriftliche Bewerbung und Ihre Fragen rund um das Thema „Ausbildung in der Altenpflege“:

Cornelia Kühn-Hempe
Personalentwicklung
Tel. 0221 95570-329
cornelia.kuehn-hempe@caritas-koeln.de